



Beste relatie,

Met betrekking tot de jaarafsluiting salarisadministratie 2022 en de salarisverwerking januari 2023 vragen wij uw aandacht voor de volgende punten:

Salarismutaties december 2022

Wij verzoeken u de mutaties over de maand **december 2022** vóór 5 december 2022 aan ons door te geven, zodat u de salarisstroken tijdig in uw bezit heeft en de salarisbetalingen geen vertraging zullen oplopen. Houdt u alstublieft rekening met de volgende openingstijden:

- **ons kantoor is gesloten op 23, 26 en 30 december 2022.**

Houdt u er rekening mee dat het betalingsverkeer op en rond de feestdagen mogelijk vertraging oploopt. Raadpleeg bij twijfel uw bank.

Werkkostenregeling

In de laatste loonaangifte over 2022, doch uiterlijk in de eerste loonaangifte van 2023 dienen de kosten, die zijn uitgegeven aan het personeel, verantwoord te worden. In het kader van de werkkostenregeling is 1,70% van uw loonsom tot een bedrag van €400.000,= vrijgesteld en boven dat bedrag 1.18% (vrije ruimte). Bij overschrijding van de totale vrije ruimte dient 80% eindheffing afgedragen te worden. Om te voorkomen dat er correcties gemaakt moeten worden zullen we de afsluitende loonaangifte over 2022 pas in de 2e helft van januari 2023 aanmaken.

Correcties over 2022

Het aanleveren van eventuele correcties, aanvullende mutaties e.d. over 2022 kan tot **6 januari 2023** plaatsvinden. Na deze datum wordt begonnen met de jaarafsluiting voor de Belastingdienst.

Salarismutaties 2023

Januari 2023

Wij verzoeken u de mutaties over de maand januari 2023 (**aangiftebrief 2023, Whk-beschikking 2023, loonsverhogingen etc.**) vóór 6 januari 2023 aan te leveren.

Wijzigingen per 1 januari 2023

Ook in 2023 ontkomt u niet aan wijzigingen in de wet- en regelgeving. Wij verwijzen hiervoor naar de nieuwsbrief loonheffingen 2023-uitgave 1 van 14-11-2022.

Verhoging Minimumloon januari 2023

Per 1 januari 2023 wordt het minimumloon verhoogd met 10,15%. De bedragen voor het wettelijk minimumloon gelden voor een volledige werkweek. Meestal is dat 36, 38 of 40 uur per week.

Door de verhoging is het minimumloon voor een werknemer van 21 jaar en ouder € 1934,40 per maand, € 446,40 per week en € 89,28 per dag.

Aanpassing forfait werkkostenregeling 2023

De vrije ruimte voor 2023 zal 3,00% bedragen tot een fiscale loonsom van 400.000,00 euro. Daarboven geldt het percentage van 1,18%.

Reiskostenvergoeding 2023

Per 1 januari 2023 mag u € 0,21 per kilometer vergoeden. Nu is dat nog € 0,19 per kilometer. Geeft u tijdig aan ons door of wij de huidige reiskostenvergoeding moeten aanpassen aan het nieuwe bedrag.

Tot slot:

Samenvattend zetten wij de bovengenoemde data nog even voor u op een rijtje (afgezien van reeds met u gemaakte afspraken):

5 december 2022	= uiterste inleverdatum mutaties december 2022
6 januari 2023	= uiterste inleverdatum correcties 2022
6 januari 2023	= uiterste inleverdatum mutaties januari 2023

Kantoor is gesloten op 23, 26 en 30 december 2022.

Graag maken wij van de gelegenheid gebruik u te bedanken voor het in ons gestelde vertrouwen en de prettige samenwerking.

Fijne feestdagen en op naar een succesvol 2023!

Team Kwaliteit (Ver)Loont! B.V.



Kwaliteit Verloont is dé salarisverwerker voor het MKB met een jarenlange ervaring en specialisatie op het gebied van salarisverwerking voor de Food Retail. Persoonlijke aandacht voor de klant, korte lijnen met onze medewerkers zijn onze kernwaarden.

Leon Nieling
Mauritslaan 49
6129 EL URMOND

+31 (0)46 7400 004
info@kwaliteitverloont.nl
www.kwaliteitverloont.nl



Salarisadministratie



Detachering



Advies