



Beste relatie,

Met betrekking tot de jaarafsluiting salarisadministratie 2021 en de salarisverwerking januari 2022 vragen wij uw aandacht voor de volgende punten:

### **Salarismutaties december 2021**

Wij verzoeken u mutaties over de maand **december 2021** vóór 6 december 2021 aan ons door te geven, zodat u de salarisstroken tijdig in uw bezit heeft en de salarisbetalingen geen vertraging zullen oplopen. Houdt u alstublieft rekening met de volgende openingstijden:

- **ons kantoor is gesloten op 24 en 31 december 2021.**

Houdt u er rekening mee dat het betalingsverkeer op en rond de feestdagen mogelijk vertraging oploopt. Raadpleeg bij twijfel uw bank.

### **Werkkostenregeling**

In de laatste loonaangifte over 2021, doch uiterlijk in de eerste loonaangifte van 2022 dienen de kosten, die zijn uitgegeven aan het personeel, verantwoord te worden. In het kader van de werkkostenregeling is 3% van uw loonsom tot een bedrag van € 400.000,= vrijgesteld en boven dat bedrag 1.18% (vrije ruimte). Bij overschrijding van de totale vrije ruimte dient 80% eindheffing afgedragen te worden. Om te voorkomen dat er correcties gemaakt moeten worden zullen we de afsluitende loonaangifte over 2021 pas in de 2e helft van januari 2022 aanmaken.

### **Correcties over 2021**

Het aanleveren van eventuele correcties, aanvullende mutaties e.d. over 2021 kan tot **9 januari 2022** plaatsvinden. Na deze datum wordt begonnen met de jaarafsluiting voor de Belastingdienst.

### **Salarismutaties 2022**

#### **Januari 2022**

Wij verzoeken u vriendelijk de mutaties over de maand januari 2022 (**aangiftebrief 2022, Whk-beschikking 2022, loonsverhogingen etc.**) vóór 9 januari 2022 aan te leveren.

## **Wijzigingen per 1 januari 2022**

Ook in 2022 ontkomt u niet aan wijzigingen in de wet- en regelgeving. Wij verwijzen hiervoor naar de nieuwsbrief loonheffingen 2022

**Een aantal belangrijke wijzigingen in 2022 zijn:**

### **Verhoging Minimumloon januari 2022**

Per 1 januari 2022 wordt het minimumloon verhoogd met 1,41%. De bedragen voor het wettelijk minimumloon gelden voor een volledige werkweek. Meestal is dat 36, 38 of 40 uur per week.

Door de verhoging is het minimumloon voor een werknemer van 21 jaar en ouder € 1.725,00 per maand, € 398,10 per week en € 79,62 per dag.

### **Aanpassing forfait werkkostenregeling 2022**

De vrije ruimte voor 2022 zal 1,70% bedragen tot een fiscale loonsom van 400.000,00 euro. Daarboven geldt het percentage van 1,18%. De Corona verruiming komt dus per 2022 te vervallen.

### **Tot slot:**

Samenvattend zetten wij de bovengenoemde data nog even voor u op een rijtje (afgezien van specifieke met u gemaakte afspraken):

6 december 2021	= uiterste inleverdatum mutaties december 2021
9 januari 2022	= uiterste inleverdatum correcties 2021
9 januari 2022	= uiterste inleverdatum mutaties januari 2022

Kantoor is gesloten op 24 en 31 december 2021.

Graag maken wij van de gelegenheid gebruik u te bedanken voor het in ons gestelde vertrouwen en de prettige samenwerking.

*Fijne feestdagen en op naar een succesvol 2022!*



*Team Kwaliteit (Ver)Loont! B.V.*